

**PRIMER ODGOVORA  
NA PITANJE PRETPLATNIKA SAJTA MOJTIM.COM**

Pitanje firme – korisnika sajta Mojtim.com:

**Da li može radnik sa završenim IV stepenom stručne spreme biti prijavljen na radno mesto koje zahteva VI stepen stručne spreme?**

Odgovor savetnika za ljudske resurse sajta Mojtim.com:

Iako je zakonom propisano da su sva preduzeća dužna da imaju sistematizaciju radnih mesta i da se pridržavaju te sistematizacije, u praksi je situacija takva da vlasniku privatnog preduzeća u suštini niko ne može da zabrani da zaposli osobu koja ima nižu kvalifikaciju od one koja je zahtevana u opisu radnog mesta, zato što je on taj koji snosi rizik svog poslovanja i najčešće nema nikoga iznad sebe kome bi morao da pravda svoje odluke.

Međutim, u slučaju javnih preduzeća, državnih institucija, kao i akcionarskih društava, postoji mnogo jača obaveza pridržavanja usvojene sistematizacije radnih mesta jer je odluke koje se donose potrebno pravdati pred sindikatima, skupštinom akcionara, a u slučaju države kao budžetskog korisnika – i pred javnošću.

U praksi postoje ljudi koji su završili srednju školu i fakultet u inostranstvu i nalaze se na radnim mestima koja zahtevaju fakultetsko obrazovanje, ali su prijavljeni sa osnovnom školom jer im diplome nisu priznate u našoj zemlji.

Kada prijavljujete osobu na tržištu rada, ranije je bilo bitno s kojim stepenom stručne spreme ćete je prijaviti jer su iznosi doprinosa bili drugačiji pa su mnogi poslodavci u to vreme prijavljivali osobe sa visokom stručnom spremom kao sa srednjom, da bi uštedeli na doprinosima. Ali to sada više nije slučaj jer se visina doprinosa razrezuje s obzirom na visinu isplaćene zarade.