

## ANALIZA POSLA I OPIS RADNOG MESTA

isečak iz HR saveta, dostupnih [pretplatnicima na Mojtim.com](http://Mojtim.com)

Analiza posla je proces kojim se identifikuju dužnosti i zahtevi određenog radnog mesta kao i njihov relativni značaj za to radno mesto. A tako dobijeni podaci i zaključci koji se iz njih izvlače mogu se koristiti u više svrha:

- Utvrđivanje kriterijuma selekcije kandidata za posao
- Utvrđivanje visine plate i pratećih beneficija
- Utvrđivanje potrebe za obukom zaposlenog
- Procena radne uspešnosti zaposlenog.

(...)

Pri tome, analizom posla se prikupljaju sledeći podaci o konkretnom radnom mestu:

- Dužnosti i zadaci
- Uslovi rada
- Potrebna oprema / sredstva za rad
- Radni odnosi
- Zahtevi posla.

(...)

### Metode analize posla

Nekoliko metoda može da se koristi za analizu radnog mesta, pri čemu to može biti individualno korišćenje ili u kombinaciji sa još nekom metodom. A osnovne metode su:

- Intervju sa zaposlenim
- Intervju sa supervizorom
- Analiza od strane grupe eksperata
- Strukturirani upitnik
- Inventar radnih zadataka
- Ček lista
- Posmatranje
- Dnevnik rada nosioca posla
- Pregled nekog već gotovog sistema koji sadrži klasifikaciju poslova ili pozitivnih primera kako to drugi rade.

(...)

### Opis posla

Iz kojih elemenata će se opisi radnih mesta sastojati zavisi od toga kakvu će primenu imati u konkretnoj organizaciji, a uobičajene i moguće komponente su:

1. Naziv radnog mesta
2. Organizaciona lokacija radnog mesta (sektor, služba ...)
3. Broj bodova na tom radnom mestu
4. Kome je zaposleni odgovoran za svoj rad
5. Osnovna svrha radnog mesta
6. Ključne dužnosti i odgovornosti
7. Dodatne dužnosti i odgovornosti

8. Vrsta i stepen stručne spreme koji se zahtevaju
9. Potrebno radno iskustvo
10. Dodatna znanja i veštine koja se traže
11. Kompetencije koje se zahtevaju
12. Mere radne uspešnosti

(...)

**NEKI OD [HR ALATA](#) VEZANIH ZA OVAJ SADRŽAJ**

- Upitnik za analizu radnih mesta
- Primer opisa radnog mesta – specifikacija uloge